



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Campania*  
**DIREZIONE GENERALE**



**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa  
sulla Contrattazione Integrativa**

per la Regione Campania

avente ad oggetto

**DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DELLE INIZIATIVE DI FORMAZIONE  
ED AGGIORNAMENTO IN SERVIZIO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA  
DELLA SCUOLA**

**PREMESSA**

La presente relazione, prevista dall'art. 40bis del D. Lgs 165/2001, comma 5, è a corredo della Contrattazione integrativa regionale per la formazione del personale docente, educativo ed A.T.A. delle istituzioni scolastiche ed educative della Campania - anno 2010/2011.

La suddetta Contrattazione ha per obiettivo la **destinazione mirata delle risorse finanziarie disponibili** per l'attuazione delle iniziative di formazione e di aggiornamento in servizio, tenendo conto delle esigenze differenziate delle diverse tipologie di operatori scolastici e delle priorità sancite dalle specifiche norme contrattuali contenute nel CCNL sottoscritto in data 29 novembre 2007, con particolare riguardo al Capo VI dedicato alla formazione, e nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, concernente la formazione del personale docente, educativo e ATA per l'anno scolastico 2010/2011, sottoscritto il 14 luglio 2010.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

## 1. Analisi delle entrate

Le somme a disposizione della Contrattazione integrativa regionale per la formazione del personale docente, educativo e ATA della Campania per l'a.s. 2010/2011 ammontano complessivamente a € **727.040,96** cui vanno aggiunti € **280.889,39** destinati alla formazione sui temi relativi all'integrazione degli alunni disabili, imputati ai seguenti capitoli di spesa:

Formazione personale docente, educativo e ATA		Formazione docenti sostegno
Istruzione prescolastica	Cap. 4570/2 € <b>73.867,18</b> <sup>(1)</sup>	Cap. 4585/2 € <b>19.662,11</b> <sup>(2)</sup>
Istruzione primaria	Cap. 4568/2 € <b>225.818,17</b> <sup>(1)</sup>	Cap. 4587/2 € <b>106.737,87</b> <sup>(2)</sup>
Istruzione secondaria di 1° grado	Cap. 4569/2 € <b>177.107,99</b> <sup>(1)</sup>	Cap. 4583/2 € <b>89.885,20</b> <sup>(2)</sup>
Istruzione secondaria di 2° grado	Cap. 4560/2 € <b>250.247,62</b> <sup>(1)</sup>	Cap. 4584/2 € <b>64.604,21</b> <sup>(2)</sup>
<b>TOTALI</b>	€ <b>727.040,96</b>	€ <b>280.889,39</b>

(1) Avviso di accreditamento fondi Ufficio II - USR Campania prot. 19441 del 19/11/2010

(2) Avviso di accreditamento fondi Ufficio II - USR Campania prot. 19437 del 19/11/2010

Ai finanziamenti sopra indicati andrà aggiunto quanto la Direttiva n. 87 /2010, concernente gli interventi finanziati dalla legge 440/1997 per l'esercizio finanziario 2010, destina espressamente alle attività di formazione e di aggiornamento del personale. Al riguardo l'Intesa del 14 dicembre 2010, concernente l'utilizzo delle risorse finanziarie previste dalla legge n. 440/1997, finalizzate ad incrementare i capitoli di bilancio degli Uffici Scolastici Regionali riguardanti la formazione del personale della scuola, ha previsto per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania l'assegnazione di risorse per progetti di formazione promossi e realizzati a livello regionale.

## 2. Analisi dei residui

Nell'analizzare i residui si procede ad evidenziare le quattro principali voci di spesa previste dalla contrattazione integrativa regionale relativa all'a.s. 2009/2010:

### 1. Formazione docenti neoassunti:

Nel corso dell'anno scolastico 2009/2010 sono stati istituiti e realizzati complessivamente n. **48** corsi di formazione per i docenti di nuova nomina, così distribuiti sul territorio regionale:

PROVINCIA	N° CORSI
Avellino	2
Benevento	2
Caserta	8
Napoli	31
Salerno	5

L'art. 6 della contrattazione integrativa regionale a.s. 2009/2010 aveva destinato un importo pari ad € 1.500,00 per la realizzazione di ciascuno dei 50 corsi previsti per la formazione del personale docente neoassunto. A fronte di una previsione complessiva di € 75.000,00 sono stati effettivamente impegnati € 72.000,00 (nota prot. AOODRCA REG.UFF. 7489/1/U del 05/07/2010).

➤ Le **risorse in conto residui** sono le seguenti:

A) Formazione docenti neoassunti a.s. 2009/2010	€ <b>3.000,00</b>
---	-------------------

### 2. Formazione personale ATA art.3

Nel corso dell'anno scolastico 2009/2010 sono stati istituiti e realizzati n. **57** corsi di formazione per il personale A.T.A. art.3 così distribuiti sul territorio regionale:

PROVINCIA	N° CORSI
Avellino	6
Benevento	5
Caserta	7
Napoli	27
Salerno	12

L'art. 6 della contrattazione integrativa regionale a.s. 2009/2010 ha stabilito un importo pari ad €885,45 per la realizzazione di ciascuno dei 57 corsi di qualificazione del personale ATA. Le risorse effettivamente impegnate sono state pari a quelle previste. (nota prot. AOODRCA REG.UFF 11612 del 30/06/2010).

### 3. Risorse destinate alle singole istituzioni scolastiche

La destinazione della cifra pari ad € 478.609,46 direttamente alle singole unità scolastiche della regione Campania, distintamente per ciascun grado di istruzione, per le attività di formazione e di autoaggiornamento del personale, connesse allo studio dei processi di innovazione in atto nelle scuole di ogni ordine e grado, è stata regolarmente autorizzata con la nota prot. AOODRCA REG. UFF. 11590/U del 30/06/2010.

### 4. Risorse destinate all'U.S.R. Campania

Le risorse pari ad € 43.832,39, destinate all'U.S.R. Campania per sostenere le azioni di formazione per il personale della scuola, con particolare riferimento ai processi di riforma in atto e al potenziamento dell'offerta di formazione, non è stata impegnata.

➤ Le **risorse in conto residui** sono le seguenti:

B) Risorse destinate all'USR Campania non utilizzate nel precedente esercizio finanziario	€ <b>43.832,39</b>
---	--------------------

### 3. Analisi delle uscite così come previste dal CIR

Per quanto concerne la ripartizione delle risorse viene adottato il criterio previsto dall'art.4 del CCNI 14 luglio 2010.

La quota di € **727.040,96**, da destinare alla generalità del personale docente, educativo ed ATA, viene così impegnata:

- il 90% delle risorse (€ **654.336,86**), incrementato dai residui di cui al precedente punto A) (€ **3.000,00**), è destinato prioritariamente all'assolvimento degli obblighi contrattuali di seguito descritti:

ATTIVITA'	PERSONALE COINVOLTO	N° CORSISTI	N° CORSI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Formazione neoassunti	Docenti	1.100/1.300	55	€ 1.500(*)	€ 82.500,00
Formazione neassunti	D.S.G.A.	10/15	1	€ 4.000,00	€ 4.000,00
Formazione ATA art. 3 (qualificazione)	Personale A.T.A.	1.700/1.800	80	€ 885,45	€ 70.836,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 157.336,00</b>

(\*) budget previsto dall'Allegato 1 della C.M. A00DGP 2707 del 29 marzo 2011

Le risorse sopra indicate, relative all'assolvimento degli obblighi contrattuali, sono assegnate dall'USR alle istituzioni scolastiche sede dei corsi, le quali provvedono all'erogazione dei compensi per i direttori dei corsi (dirigenti scolastici) e per i docenti formatori, **impegnati al di fuori dell'orario di servizio**. Le attività di formazione rivolte al personale docente indicate nel contratto decentrato regionale **non sono svolte in esonero dal servizio** e, pertanto, **non prevedono oneri aggiuntivi per la sostituzione del personale coinvolto**.

Le risorse restanti, pari ad € 500.000,86 saranno assegnate agli UST secondo il criterio oggettivo relativo al numero di docenti, personale educativo e personale ATA in servizio nell'anno scolastico 2010/2011, per favorire iniziative formative di sostegno alle innovazioni e di potenziamento delle tecnologie per la didattica;

- il 10% (€ 72.704,10), **incrementato dai residui di cui al precedente punto B) (€ 43.832,39)**, è destinato all'Ufficio Scolastico Regionale per interventi di carattere regionale, finalizzati al perseguimento di obiettivi strategici.

- Le risorse da destinare alle attività di formazione sui temi dell'integrazione scolastica degli alunni disabili saranno oggetto di una **distinta contrattazione integrativa regionale**.

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **1. Finalità ed aree di intervento**

La contrattazione integrativa regionale, concernente la formazione del personale docente e A.T.A., è finalizzata ad incrementare la professionalità del personale della scuola, chiamato ad operare in una realtà divenuta sempre più complessa anche per le innovazioni intervenute sul piano ordinamentale.

La contrattazione integrativa regionale per la formazione del personale della scuola della Regione Campania per l'anno 2010/2011 persegue obiettivi concernenti le seguenti **aree d'intervento**:

#### **1. OBBLIGHI CONTRATTUALI**

**1.a** formazione in ingresso del personale docente, educativo ed ATA neoassunto;

**1.b** iniziative di formazione per il personale ATA inquadrate nell'ambito dell'art.3 (Formazione per la qualificazione) dell'Intesa del 20 luglio 2004 così come integrata dall'Intesa del 19 novembre 2004 nonché dall'Intesa del 15 maggio 2007;

## 2. PROCESSI DI INNOVAZIONE DIDATTICA

- 2.a rielaborazione dei curricoli nella scuola dell'infanzia e nel primo ciclo;
- 2.b attuazione dell'obbligo d'istruzione nel biennio della secondaria di secondo grado;
- 2.c applicazione delle disposizioni in materia di esami di Stato;
- 2.d miglioramento degli apprendimenti di base degli studenti nel percorso dell'obbligo di istruzione (matematica, scienze e educazione linguistica)

## 3. POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

- 3.a aggiornamento delle competenze professionali in relazione all'evoluzione degli apprendimenti disciplinari, nel cui ambito va considerato il nuovo insegnamento "Cittadinanza e Costituzione", ed alle innovazioni metodologiche con particolare riferimento alla promozione di competenze in tema di valutazione;
- 3.b promozione delle attività di orientamento, finalizzate a far acquisire agli studenti la consapevolezza delle proprie attitudini e dei propri interessi, riferite alle opportunità di studio, ricerca e lavoro, per perseguire anche il recupero delle carenze di apprendimento e la valorizzazione delle eccellenze;
- 3.c sostegno al personale docente ed ATA nella promozione dell'acquisizione da parte degli studenti di corretti stili di vita;
- 3.d formazione del personale ATA inquadrato nel profilo professionale di collaboratore scolastico anche per l'assistenza non specialistica agli alunni diversamente abili.

Le risorse assegnate all'USR Campania dalla Direttiva n.87/2010, per iniziative di carattere regionale, saranno finalizzate al perseguimento dei seguenti **obiettivi strategici**:

- implementazione di **modelli di formazione di "qualità"**, realizzati a livello regionale;
- servizi professionali di **supporto alla progettualità delle scuole**;
- monitoraggio e **valutazione della formazione**;
- **azioni perequative**;
- **interventi legati a specificità territoriali**;
- attivazione di corsi di **formazione per docenti alfabetizzatori** in servizio presso i CTP;
- azioni di diffusione regionale di **buone prassi didattiche e formative**.

Il sistema regionale della formazione del personale docente ed A.T.A. interagisce con le azioni svolte dai soggetti accreditati e qualificati al MIUR. L'USR curerà la pubblicazione di iniziative di formazione realizzate a livello regionale dai vari soggetti, utilizzando strumenti comunicativi differenziati.

## 2. Tempi di attuazione

La contrattazione decentrata regionale in materia di formazione e aggiornamento del personale docente, educativo ed ATA è stipulata **in tempo utile** per la realizzazione delle attività di formazione derivanti da obblighi contrattuali.

Detta formazione viene realizzata, secondo la metodologia on-line integrata, con il supporto della piattaforma Punto Edu dell'ANSAS (Agenzia Nazionale di Supporto all'Autonomia Scolastica). Tale piattaforma viene generalmente resa attiva nel periodo marzo - agosto di ogni anno. Al riguardo per l'anno scolastico 2010/2011 la Circolare Ministeriale A00DGPER 2707 del 29/03/2011 fornisce le indicazioni operative per la formazione in ingresso del personale docente ed educativo.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 1 volta.

La contrattazione è stata sottoscritta dalle parti in data 8 aprile 2011.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Diego Bouché*