

Prot. n. 3121/AA.GG.4

Palermo,21/09/2005

Al Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per l'istruzione
Direzione Generale per gli
ordinamenti scolastici - Ufficio XII
ROMA

All'Assessorato Regionale Beni
Culturali Ambientali e Pubblica
Istruzione
Dipartimento Pubblica Istruzione
servizio X scuole statali
PALERMO

Agli Uffici Scolastici Regionali
LORO SEDI

Agli Istituti Regionali di Ricerca
Educativa
LORO SEDI

All'Albo dell'Istituto

OGGETTO: Bando per la selezione del personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola-
area B, area A- da assegnare per la durata di cinque anni all' IRRE Sicilia

Si comunica che in data odierna è stato affisso all'Albo dell'Istituto Regionale di Ricerca Educativa della Sicilia, il bando indetto ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.P.R. n. 190 del 6 marzo 2001 e del DPRS 25 del 10 febbraio 2003, e nei limiti del relativo contingente stabilito con il decreto interministeriale 2 marzo 2004, per la selezione di n.7 unità di personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola appartenenti:

n.5 all'area B – Profilo assistente Amministrativo

n. 2 all'area A – Profilo collaboratore scolastico –

in servizio con contratto a tempo indeterminato, da assegnare per la durata di cinque anni all' IRRE Sicilia.

La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata al 20 ottobre 2005

Il testo del bando e il relativo modello di domanda sono consultabili presso:

- la sede dell'IRRE Sicilia, via M. Stabile n. 172 Palermo;
- il sito web dell'Istituto (www.irresicilia.it)

Si invitano gli Uffici in indirizzo a dare la massima diffusione.

f.to IL PRESIDENTE DELL'IRRE SICILIA
(Prof. Giuseppe Zanniello)

Prot. 3120/AA.GG.4

IL PRESIDENTE DELL'ISTITUTO REGIONALE DI RICERCA EDUCATIVA DELLA SICILIA

VISTA la legge 7 agosto 1990 n.241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il T.U. approvato con decreto legislativo 16 aprile 1994 n.297, concernente le disposizioni legislative in materia di istruzione;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 e successive modifiche ed integrazioni recante le modalità di svolgimento dei concorsi per l'accesso ai pubblici impieghi;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto scuola sottoscritto il 4 agosto 1995;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto scuola pubblicato sul Supplemento alla Gazzetta Ufficiale n.133 del 9 giugno 1999;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto scuola sottoscritto il 16 maggio 2003;

VISTO l'art. 76 del decreto legislativo 30 luglio 1999 n.300;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445 recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.P.R. 6 marzo 2001 n.190 concernente il regolamento di organizzazione degli Istituti Regionali di Ricerca Educativa;

VISTO il decreto del Presidente della regione Sicilia del 10.02.2003, n.25 costitutivo dell'Istituto Regionale di Ricerca Educativa della Sicilia;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto interministeriale 2 marzo 2004 con il quale è stato, fra l'altro, determinato il contingente stabile di personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola (ATA) assegnato, per area e per profilo, all' Istituto Regionale di Ricerca Educativa della Sicilia (IRRE);

CONSIDERATO che il reclutamento di detto personale deve essere effettuato mediante apposite selezioni attivate sulla base di uno schema tipo di bando adottato ai sensi dell'art. 10 del già citato D.P.R. n. 190 del 6 marzo 2001;

RILEVATA, pertanto, la necessità di fornire indicazioni per la predisposizione di tale bando;

VISTA la delibera n. 37/2004 del Consiglio d'Amministrazione;

VISTO il proprio bando pubblicato il 30 giugno 2004;

VISTO il proprio bando pubblicato il 20 ottobre 2004;

VISTO il decreto relativo alle graduatorie del personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola e del MIUR da assegnare, per area e per profilo all'IRRE, pubblicato all'Albo il 27/9/2004, con nota prot.2742/AAGGII;

VISTO che per l'area B e per l'area A l'organico è stato soltanto parzialmente coperto

VISTA la delibera n.14/2005 del Consiglio d'Amministrazione;

RITENUTO di dover coprire i posti resisi disponibili, a seguito dimissioni, dal 1 settembre 2005;

DECRETA

Art. 1

(Bando selezione personale ATA area B da assegnare stabilmente agli IRRE)

L' Istituto regionale di ricerca educativa della Sicilia, d'ora in avanti denominato IRRE o Istituto, bandisce una selezione su scala nazionale, per titoli e colloquio, per il reclutamento di personale amministrativo ed ausiliario della scuola, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 190 del 6 marzo 2001 e del DPRS 25 del 10 febbraio 2003, per la durata di cinque anni, a completamento del relativo contingente stabilito con il decreto interministeriale 2 marzo 2004, citato in premessa e precisamente di :

- *N.5 unità* appartenenti all'area B – Profilo Assistente Amministrativo;
- *N.2 unità* appartenenti all'area A – Profilo Collaboratore scolastico

tenendo conto dei seguenti principi e modalità.

Art. 2

(Requisiti di ammissione e presentazione delle domande)

1. Alla selezione è ammesso a partecipare il personale amministrativo tecnico ed ausiliario della scuola (ATA) appartenente all'area professionale B – Profilo Assistente Amministrativo, e all'area professionale A– Profilo Collaboratore Scolastico , in servizio con contratto a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova.
2. A seguito del reclutamento effettuato dopo la prima selezione, il personale assegnato stabilmente all'Istituto, ai sensi dell'art.10, comma 2, del D.P.R. n. 190 del 6 marzo 2001 e del DPRS 25 del 10 febbraio 2003 non può partecipare ad analoga procedura di selezione indetta dallo stesso o da altri IRRE fino alla scadenza del quarto anno di permanenza in Istituto.
3. Le domande di ammissione, redatte su carta libera secondo il modello allegato al presente bando e sottoscritte dagli aspiranti, devono pervenire **all'Istituto Regionale di Ricerca Educativa della Sicilia, Via Mariano Stabile, 172 - 90139 Palermo**, entro il termine perentorio di trenta giorni che decorre dalla data di affissione del bando di selezione all'albo dell'Istituto.
4. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
5. L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito o tardiva informativa circa il cambiamento dell'indirizzo riportato nella domanda.
6. L'IRRE può fare regolarizzare quelle domande che presentino vizi sanabili.

Art. 3

(Documentazione)

1. La domanda del candidato deve essere presentata sull'apposito modello e corredata da:
 - a) curriculum vitae;

- b) elenco sottoscritto di tutti i titoli dichiarati e/o presentati;
 - c) dichiarazioni sostitutive, redatte secondo lo schema allegato al bando, ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000, attestanti i titoli di servizio, culturali e di specializzazione posseduti;
 - d) eventuali titoli scientifici (pubblicazioni, lavori originali, ecc.) e professionali da allegare anche in copia conforme autenticata dallo stesso candidato;
 - e) copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.
2. I titoli non attinenti a quelli specificati nel bando non possono essere valutati.
 3. I titoli debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. Non sono presi in considerazione i titoli conseguiti successivamente a tale data.
 4. I documenti, o parti di essi, non dichiarati nella domanda, e pervenuti all'Istituto oltre il termine indicato, non vengono valutati. La tempestività di presentazione dei predetti atti è attestata dal timbro di partenza apposto dall'Ufficio postale o dal timbro a calendario di arrivo delle domande e dei documenti presentati direttamente all'Istituto.
 5. I titoli dichiarati e non prodotti devono comunque essere presentati entro il decimo giorno dell'avvenuto superamento della selezione
 6. L'Istituto effettua controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate. Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000, il rilascio di dichiarazioni mendaci o la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dalla predetta legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art.4

(*Motivi di esclusione*)

1. Non sono ammessi alla selezione i candidati che faranno pervenire le domande oltre il termine di cui al precedente art.3.
2. Non sono ammessi i candidati che presenteranno domanda di partecipazione su modelli difformi da quello allegato.
3. Non sono ammessi candidati appartenenti a profili professionali non previsti dal presente bando.
4. Il Presidente dell'Istituto, con decreto motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art.5

(*Commissione*)

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Presidente dell'IRRE, e sarà composta da un dirigente amministrativo, con funzioni di presidente, e da due componenti, di cui un dirigente scolastico e un docente di scuola in materie giuridiche ed economiche con contratto a tempo indeterminato, anche in quiescenza da non più di un triennio, nonché da tre membri supplenti con medesimi requisiti che subentreranno ai titolari in caso di loro rinuncia o decadenza per effetto di assenza, a qualsiasi titolo, protratta per tre sedute consecutive. I supplenti interverranno alle riunioni della Commissione anche nell'ipotesi di temporaneo impedimento grave e documentato dei componenti effettivi..
2. I compiti di segretario sono svolti da un funzionario amministrativo appartenente ai ruoli ministeriali dell'area C.

Art. 6

(*Procedura della selezione*)

1. L'esame delle domande di partecipazione alla selezione per la verifica della sussistenza dei relativi presupposti e del possesso dei requisiti dei concorrenti è effettuato a cura dell'IRRE Sicilia. Gli eventuali provvedimenti di esclusione sono adottati dal Presidente dell'Istituto che provvede a notificarli agli interessati.
2. La Commissione esaminatrice è tenuta ad espletare la selezione provvedendo alla formulazione delle graduatorie generali di merito entro un mese dalla data della prima convocazione, secondo quanto sancito dall'art.11 del D.P.R. n.487 del 9 maggio 1994. Ogni variazione di tale scadenza, dovuta a motivi di innegabile necessità, verrà divulgata secondo quanto previsto al successivo art. 8.3.
3. Il calendario dei colloqui sarà reso pubblico entro i primi giorni di dicembre esclusivamente tramite inserimento sul sito web dell'Istituto: www.irresicilia.it

Art. 7

(Titoli valutabili e colloquio)

1. Nell'ambito di 100 punti previsti per la valutazione complessiva, un punteggio massimo di 50 punti viene attribuito ai titoli ed un massimo di 50 punti viene attribuito al colloquio.
2. Le categorie dei titoli valutabili in base ai punteggi massimi e secondo le specificazioni indicati di seguito, concernono titoli di servizio, culturali, professionali.
3. La Commissione adotta i criteri e le modalità di valutazione dei singoli titoli entro il massimo dei punteggi indicati per ciascuna tipologia prevista, prima di aver preso visione delle domande e della documentazione inviata dai candidati.

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – PROFILO B

a) Titoli professionali relativi ad attività effettivamente svolte (fino ad un massimo di 16 punti):

	Fino ad un max di:
Frequenza di corsi previsti dalla legge 626/94	4 punti
Componente di commissioni istituite presso CSA o USR	3 punti
Documentate prestazioni di mansioni superiori	3 punti
Coordinatore di commissioni per gare acquisti materiali, collaudi	3 punti
Componente di segreteria amministrativo contabile per la gestione di progetti europei	3 punti
Componente di segreteria amministrativo-contabile per gestione di progetti tra reti di scuole	3 punti
Rendicontazione amministrativa di corsi di formazione	2 punti
Componente di commissioni per gare acquisti materiali, collaudi	2 punti
Componente di segreteria amministrativo contabile per redazione di pubblicazioni	1 punti
Incarichi affidati dalla dirigenza scolastica per la realizzazione del POF, (solo se diversi dai precedenti)	3 punti

b) Titoli culturali (fino ad un massimo di 12 punti):

	Fino ad un max di:
Patente europea informatica	4 punti
Frequenza di corsi di aggiornamento legati alla figura professionale (nell'ultimo quinquennio)	3 punti

Frequenza corsi di informatica livello avanzato	2 punti
Conoscenza documentata di una lingua straniera	2 punti
Diploma di laurea	2 punti
Diploma di laurea in discipline economiche (in aggiunta al precedente)	2 punti
Abilitazioni professionali nell'area amministrativo-contabile	2 punti
Diploma conseguito presso Istituti Superiori per corsi a durata quinquennale (valutabile solo in assenza di diploma di laurea)	1 punto
Diploma conseguito presso istituto tecnico o professionale a indirizzo commerciale o turistico (valutabile solo in assenza di diploma di laurea e in aggiunta al precedente)	2 punti

c) Servizio nel ruolo dello Stato (fino ad un massimo di 15 punti):

per ogni anno prestato nel ruolo dello Stato (max 10 punti)	1 punto
per ogni anno prestato nel profilo di appartenenza (max 5 punti)	1 punto

d) Servizio presso gli IRRE (fino ad un massimo di 7 punti):

per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi prestato presso gli IRRE	1 punto
---	---------

Colloquio (fino ad un massimo di 50 punti)

E' finalizzato all'accertamento delle competenze giuridiche, amministrativo-contabili e di organizzazione attinenti alle finalità dell'Istituto, nonché della conoscenza dell'ordinamento scolastico e della disponibilità a lavorare in gruppo.

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – PROFILO A

a) Titoli professionali relativi ad attività effettivamente svolte (fino ad un massimo di 18 punti):

	Fino ad un max di:
Competenza su piccola manutenzione	6 punti
Esperienza nell'utilizzo di centralini telefonici	5 punti
Competenza su conduzione macchine da ufficio	5 punti
Manzioni legate alla Legge 626/94	4 punti
Funzioni aggiuntive ed incarichi all'interno della scuola	3 punti

b) Titoli culturali (fino ad un massimo di 10 punti):

	Fino ad un max di:
Diploma	4 punti
Attestati di frequenza di corsi di formazione professionale	3 punti
Frequenza corsi di aggiornamento legati alla figura professionale	3 punti
Conoscenza documentata di una lingua straniera	2 punti
Frequenza corsi per alfabetizzazione informatica	2 punti

c) Servizio nel ruolo dello Stato (fino ad un massimo di 15 punti):

per ogni anno prestato nel ruolo dello Stato	1 punto
--	---------

d) Servizio presso gli IRRE (fino ad un massimo di 7 punti):

per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a sei mesi prestato presso gli IRRE	1 punto
---	---------

Colloquio (fino ad un massimo di 50 punti)

E' finalizzato all'accertamento delle competenze attinenti il proprio profilo professionale, e alla verifica del possesso delle competenze professionali dichiarate.

Art. 8

(*Formazione, approvazione e validità delle graduatorie*)

1. La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine dei punti complessivamente riportati dai concorrenti nella valutazione dei titoli e del colloquio.
2. Verranno inseriti nella graduatoria di merito i concorrenti che otterranno il punteggio minimo di 12/50 nella valutazione dei titoli e 20/50 nel colloquio.
3. A parità di punteggio la precedenza è determinata dalla minore età.
4. Le graduatorie sono approvate con provvedimento del Presidente dell'Istituto e sono affisse all'albo dell'Istituto medesimo. A tal fine é redatto apposito verbale. Dell'avviso di tale affissione é data ampia diffusione tramite la rete interna del MIUR (Intranet) ed esterna (Internet), e a mezzo stampa e tramite il sito web dell'Istituto: www.irresicilia.it
5. Le graduatorie possono essere impugnate con ricorso da esperire in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) o straordinaria al Presidente della Repubblica nei termini previsti dalla normativa vigente che decorrono dal giorno successivo a quello della pubblicizzazione.
6. Le graduatorie mantengono validità per un periodo massimo di diciotto mesi dalla data della loro affissione ai fini della nomina degli idonei a copertura di posti resisi vacanti, nei limiti, tuttavia , dei posti per i quali è stata attivata la selezione.

Art.9

(*Assegnazione personale*)

1. I candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie sono assegnati, a cura del Direttore generale dell'Ufficio Scolastico Regionale in cui ha sede la scuola di titolarità degli interessati, a prestare servizio presso l'Istituto, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 190 del 6 marzo 2001, per la durata di cinque anni, rinnovabile, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio. Analoga procedura é seguita per l'assegnazione di personale dei ruoli ministeriali risultato utilmente collocato nelle relative graduatorie di merito.

Art.10

(*Pubblicizzazione bando*)

1. Il bando é affisso all'albo dell'IRRE ed il testo integrale é posto a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la stessa istituzione, ed è consultabile sul citato sito web dell'IRRE Sicilia
2. La notizia dell'indizione della procedura di selezione è, altresì, diffusa a cura dello stesso Istituto tramite il proprio citato sito web, la rete interna del MIUR (Intranet) e quella esterna (Internet).

Palermo, lì 21/09/2005

IL PRESIDENTE
Prof. Giuseppe Zanniello

MODELLO DI DOMANDA:

Al Presidente
dell'Istituto di Ricerca Educativa della Sicilia
via Mariano Stabile 172
90139 – Palermo

..l. sottoscritt nat ..
il.....a..... appartenente al profilo professionale area - Profilo
....., titolare presso l'Istituzione Scolastica
..... di
..... prov n.fax..... in servizio presso l'Istituzione
Scolastica di
prov.....n.fax..... domiciliato in ¹
via CAP tel
cell.....,

CHIEDE

di partecipare alla selezione per il reclutamento di personale amministrativo ed ausiliario, indetta dall'IRRE Sicilia ai sensi dell'art.10 del D.P.R. n.190 del 6 marzo 2001 e del D.P.R.S. n. 25 del 10 febbraio 2003, relativamente al profilo professionale di appartenenza, area

A tal proposito, consapevole della responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità dichiara quanto segue:

- di essere disposto ad accettare quanto previsto dall'art.10 del D.P.R. n.190 del 6 marzo 2001 e del D.P.R.S. n. 25 del 10 febbraio 2003, relativamente all'assunzione dell'incarico;
- di non essere sottoposto a procedimento di decadenza dall'impiego o di dispensa dal servizio, né a procedimento penale e di non essere sospeso dal servizio.
- che, una volta assegnato all'Istituto, non parteciperà ad analogha procedura di selezione indetta dallo stesso o da altri IRRE fino alla scadenza del quarto anno di permanenza.

¹ recapito presso cui indirizzare eventuali comunicazioni. Ogni variazione di domicilio deve essere tempestivamente comunicata all'IRRE Sicilia.

– di possedere i seguenti **titoli professionali**:

1.
2.
3. ecc.

– di possedere i seguenti **titoli culturali**:

1.
2.
3. ecc.

– di aver prestatoanni di servizio nel ruolo dello Stato, di cuinel ruolo di appartenenza.

– di avere prestatoanni di servizio presso l'IRRE.....

Allega:

1.
2.
3. ecc.

..l...sottoscritt.....autorizza, ai sensi della legge n. 675/96 al trattamento di tutti i dati personali da utilizzare esclusivamente per gli adempimenti amministrativi dell'Istituto.

.....li.....

.....